

Digitalisierung

| | |
|--|---|
| Digitale Transformation – für jede Personalabteilung Herausforderung und Chance einer Neuausrichtung für unternehmerischen Erfolg und Zukunftsfähigkeit | 3 |
| Anabel Ternès von Hattburg | |

| | |
|---|----|
| Markenkompetenz – HR als Business-Treiber der Transformation | 15 |
| Regina Mehler | |

| | |
|---|----|
| Was Sie über New Work wissen sollten | 23 |
| Lars Vollmer und Mark Poppenborg | |

Corporate Governance und weitere Board-Themen

| | |
|--|----|
| Die letzten 10 Meter zum Erfolg – Wie (nicht nur) Frauen in Zeiten der Digitalisierung der Sprung in Vorstand, Beirat oder Aufsichtsrat gelingt | 35 |
| Clarissa-Diana de Grancy | |

| | |
|--|----|
| Den Finger in die Wunde legen! Und bloß keine Buddys im Beirat! | 71 |
| Ulvi Aydin | |

| | |
|---|----|
| Unabhängigkeit, Digitalisierung und Kommunikation im Aufsichtsrat des 21. Jahrhunderts | 77 |
| Josef Fritz | |

| | |
|---|----|
| Teamplay im Aufsichtsrat – Die Zeit des Moderators ist angebrochen | 87 |
| Martin von Hirschhausen | |

| | |
|---|----|
| „Beirat ist kein Ehrenamt, sondern mitunter knallharte Arbeit“ – Herausforderungen im Beirat von Familienunternehmen | 91 |
| Axel Smend | |

| | |
|---|-----|
| Verantwortung für das Familienunternehmen heißt, sich mit der eigenen Rolle zu beschäftigen | 101 |
| Dinah Spitzley und Julia Mecheels | |
| Talentmanagement und Recruiting | |
| Gender- und Fairnesspolitik darf kein Frauenthema sein | 115 |
| Thomas Sattelberger | |
| Wissen Sie, wer sich nicht bei Ihnen bewirbt? | 119 |
| Martin Gaedt | |
| Recruiting revolutionieren – wie innovatives Mentoring Diversität fördert und Unternehmen verändert | 135 |
| Clarissa-Diana de Grancy und Karin Heinzl | |
| Talentmanagement und Employer Branding | 149 |
| Astrid Nelke | |
| Matching for success | 169 |
| Matthias Oberstebrink | |
| Das HR-Powerhouse im Employer Branding | 179 |
| Nicolas Scheidtweiler und Steffen R. Wienberg | |
| Arbeitsmodelle und Methoden | |
| Mehr Mut zu kreativen Spielräumen | 205 |
| Simone Menne | |
| High-Performance-Teams – Krebschirurg trifft Hirnchirurg (Podcast: Weißbunt) | 215 |
| Jalid Sehouli und Peter Vajkoczy | |
| Wie Ihnen agile Unternehmensführung und digitale Transformation helfen, eine zukunftssichere Organisationsplattform aufzubauen | 229 |
| Christoph Jacob | |
| Agilität und Diagnostik: Personalauswahl für agile Organisationen | 239 |
| Kristine Heilmann und Alexander Zimmerhofer | |
| Die neo-autoritäre Persönlichkeit | 253 |
| Claudia Heimer | |
| Holacracy | 267 |
| Susanne Schmitz | |

| | |
|--|-----|
| It's a Baby, Boomer! – Coworking mit Kind als Zukunftsmodell für Unternehmen. | 283 |
| Katja Thiede | |
| Betriebliches Gesundheitsmanagement | |
| Betriebliches Gesundheitsmanagement – Begriffsklärung und Chancen für Personaler | 299 |
| Benjamin Klenke | |
| Mitarbeiterförderung | |
| Dreaming Diversity | 309 |
| Moritz von Senarclens de Grancy | |
| Das „Bienenkönigin-Syndrom“ | 321 |
| Christine Kurmeyer | |
| Herausforderungen und Chancen der Integration von Geflüchteten in den deutschen Arbeitsmarkt. | 329 |
| Anja Salzwedel | |
| Gespräch der Herausgeberinnen | |
| HR bereit machen für die Herausforderungen von morgen. | 355 |
| Anabel Ternès von Hattburg und Clarissa-Diana de Grancy | |