

Vorwort der Autoren

Dieses in der betrieblichen Praxis bewährte Handbuch erscheint – jährlich aktualisiert – seit über 30 Jahren. Es gibt in verständlicher Form Antworten auf die Fragen, die mit der Einstellung und Entlassung von Arbeitnehmern und der Durchführung des Arbeitsverhältnisses in Zusammenhang stehen. Ein umfangreiches Stichwortverzeichnis ermöglicht das rasche Aufsuchen der gewünschten arbeitsrechtlichen Information.

Die Neuauflage des Buches ist in der gewohnten Konzeption erstellt und enthält aktualisierte Erläuterungen der arbeitsrechtlichen Fragen mit dem Rechtsstand 15. September 2021. In dieser Auflage beantwortet das Buch auch zahlreiche Fragen, die sich aus der Bekämpfung und Bewältigung der **Pandemie** durch das Corona-Virus (SARS-Cov 2) für die Arbeitsverhältnisse stellen. In der systematischen Darstellung berücksichtigt sind auch die arbeitsrechtlichen Auswirkungen, die sich aus der **Flutkatastrophe** in einigen Gebieten Deutschlands ergeben. Für die Neuauflage wurden zahlreiche höchstrichterliche Entscheidungen sowohl des Bundesarbeitsgerichts als auch des Europäischen Gerichtshofs wie auch richtungsweisende Urteile der Instanzgerichte ausgewertet.

Für die betriebliche Praxis wichtige **gesetzliche Neuregelungen** sind eingehend dargestellt, z. B. die Regelungen des Infektionsschutzgesetzes und der Corona-Arbeitschutzverordnung in der vom 9. September 2021 geltenden Neufassung. Eingearbeitet sind ebenfalls die zum 1. September 2021 in Kraft getretenen Änderungen des Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetzes sowie die Änderungen des Betriebsverfassungsrechts durch das am 18. Juni 2021 in Kraft getretene Betriebsrätemodernisierungsgesetz. Berücksichtigt sind auch die Möglichkeiten durch die Einführung der elektronischen AU-Bescheinigung, die arbeitsrechtlichen Auswirkungen des Teilhabestärkungsgesetzes und des Geschäftsgeheimnisgesetzes, die Neuregelungen gegen illegale Beschäftigung sowie die Änderungen beim betrieblichen Datenschutz. Eingearbeitet sind auch die bedeutsamen Anhebungen des gesetzlichen Mindestlohns ab 1. Juli 2021, 1. Januar 2022 und 1. Juli 2022 sowie die ab 1. Januar 2021 geltende Mindestausbildungsvergütung mit ihren Anhebungen ab 1. Januar 2022 und ab 1. Januar 2023.

Im September 2021

Hans Peter Viethen, Kerstin Viethen

Vorwort des Verlags

In dieser Auflage gedenken wir besonders der bisherigen Autorin Frau Angelika Wascher, die im Februar 2021 infolge einer schweren Krankheit verstorben ist. Sie hat seit 2013 bis zu ihrem Tod als Autorin kenntnisreich und praxisorientiert viele Auflagen dieses Handbuches für die Betriebspraxis mitgestaltet. Daran wollen wir an dieser Stelle im Namen des Verlages dankbar erinnern.

Die Neuauflage wurde von Hans Peter Viethen und seiner Tochter Kerstin Viethen bearbeitet. Wir freuen uns, dass wir Frau Viethen gewinnen konnten, die Aktualisierung der bisher von Frau Wascher bearbeiteten Kapitel des Handbuches zu übernehmen.

Inhaltsverzeichnis

1. Grundbegriffe des Arbeitsrechts	9
2. Die rechtlichen Grundlagen	16
3. Der Arbeitsvertrag	22
A Stellenausschreibung	22
B Einstellungsverhandlungen	22
C Abschluss und Form des Arbeitsvertrages	28
D Inhalt des Arbeitsvertrages	35
E Probearbeitsverhältnis	48
4. Befristetes Arbeitsverhältnis	50
5. Arbeitspflicht, Arbeitsort	66
A Arbeitspflicht	66
B Arbeitsort	71
6. Arbeitszeit	74
A Regelmäßige Arbeitszeit	74
B Arbeitszeitkonten, Gleitzeit	75
C Überstunden, Kurzarbeit	77
D Höchstarbeitszeit, Pausen, Mindestruhezeiten	80
E Schicht- und Nachtarbeit	85
F Arbeitsverbot an Sonntagen und gesetzlichen Feiertagen	87
G Regelungen für besondere Personengruppen	92
7. Teilzeitarbeit, flexible Arbeit	93
8. Nebenpflichten des Arbeitnehmers	113
9. Arbeitnehmerhaftung	122
10. Vergütung, Arbeitsentgelt	127
A Allgemeine Grundsätze	127
B Gesetzlicher Mindestlohn	132
C Gleichbehandlung	141
D Sachbezüge	145
E Akkordlöhne, Provisionen, Prämien	146
F Gratifikationen, Sondervergütungen	148
G Zulagen, Zuschüsse	154
H Bonuszahlungen	156
I Überlassung eines Dienstwagens zur privaten Nutzung	157
J Berechnung und Auszahlung des Arbeitsentgelts	158
K Mitbestimmung des Betriebsrats	161
11. Vermögenswirksame Leistungen, Überlassung von Beteiligungen an Arbeitnehmer	162
A Vermögenswirksame Leistungen	162
B Überlassung von Vermögensbeteiligungen	168
12. Sicherung des Arbeitseinkommens	170

13. Entgeltfortzahlung	176
A Begriff	176
B Feiertage	176
C Krankheit und Kuren	180
D Persönliche Arbeitsverhinderung	200
E Annahmeverzug und Betriebsrisiko	206
14. Betriebsrenten	212
15. Erholungsurlaub	233
16. Bildungsurlaub	260
17. Beschäftigungspflicht	262
18. Schutzpflichten	265
A Schutz für Leben und Gesundheit des Arbeitnehmers	265
B Schutz des Persönlichkeitsrechts, Beschäftigtendatenschutz	276
C Schutz des Arbeitnehmereigentums	295
D Maßregelungsverbot	296
19. Familie und Beruf	298
A Mutterschutz	298
B Elternzeit	313
C Pflegezeit	325
D Familienpflegezeit	329
E Weitere familienbedingte Freistellungsansprüche	330
20. Gleichbehandlung im Unternehmen	332
A Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	332
B Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	339
C Entgelttransparenzgesetz	365
21. Arbeitnehmererfindungen und Verbesserungsvorschläge	371
22. Betriebsinhaberwechsel, Betriebsübergang, Outsourcing	374
23. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	391
A Beendigungsgründe	391
B Fristablauf eines Arbeitsverhältnisses	392
C Eintritt einer Bedingung	393
D Nichtigkeit des Arbeitsvertrages	396
E Anfechtung des Arbeitsvertrages	397
F Auflösungsvertrag, Aufhebungsvertrag	398
G Tod des Arbeitnehmers	403
H Erreichen von Altersgrenzen	403
24. Kündigung	405
A Kündigungserklärung	405
B Anhörung des Betriebsrats	410
C Kündigungsfristen	413
D Fristlose Kündigung	418
E Allgemeiner Kündigungsschutz	427

F Änderungskündigung	457
G Besonderer Kündigungsschutz	460
25. Abfindung	464
26. Zeugnis und Arbeitspapiere	472
27. Arbeitnehmerüberlassung, Leiharbeit	478
28. Jugendliche und Auszubildende	490
A Jugendarbeitsschutz	490
B Ausbildungsrecht	495
29. Behinderte Menschen	507
30. Ausländische Arbeitnehmer	522
31. Freiwilligen-Wehrdienst	527
32. In Heimarbeit Beschäftigte	529
33. Tarifrecht, Arbeitskampfrecht	534
34. Betriebsverfassungsrecht	549
A Betriebsverfassung	549
B Sprecherausschuss der leitenden Angestellten	591
35. Arbeitsgerichte, Schiedsgerichte und vorgerichtliche Rechtsberatung	592
A Arbeitsgerichte	592
B Schiedsverfahren	597
C Vorgerichtliche Rechtsberatung	598
Inhaltsverzeichnis	499