

## **Vorwort der Autoren**

Dieses in der betrieblichen Praxis bewährte Handbuch erscheint – jährlich aktualisiert – seit über 30 Jahren. Es gibt in verständlicher Form Antworten auf die Fragen, die mit der Einstellung und Entlassung von Arbeitnehmern und der Durchführung des Arbeitsverhältnisses in Zusammenhang stehen. Ein umfangreiches Stichwortverzeichnis ermöglicht das rasche Aufsuchen der gewünschten arbeitsrechtlichen Information.

Die Neuauflage des Buches ist in der gewohnten Konzeption erstellt und enthält aktualisierte Erläuterungen der arbeitsrechtlichen Fragen mit dem Rechtsstand 15. September 2021. In dieser Auflage beantwortet das Buch auch zahlreiche Fragen, die sich aus der Bekämpfung und Bewältigung der **Pandemie** durch das Corona-Virus (SARS-CoV 2) für die Arbeitsverhältnisse stellen. In der systematischen Darstellung berücksichtigt sind auch die arbeitsrechtlichen Auswirkungen, die sich aus der **Flutkatastrophe** in einigen Gebieten Deutschlands ergeben. Für die Neuauflage wurden zahlreiche höchststrichterliche Entscheidungen sowohl des Bundesarbeitsgerichts als auch des Europäischen Gerichtshofs wie auch richtungsweisende Urteile der Instanzgerichte ausgewertet.

Für die betriebliche Praxis wichtige **gesetzliche Neuregelungen** sind eingehend dargestellt, z. B. die Regelungen des Infektionsschutzgesetzes und der Corona-Arbeitsschutzverordnung in der vom 9. September 2021 geltenden Neufassung. Eingearbeitet sind ebenfalls die zum 1. September 2021 in Kraft getretenen Änderungen des Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetzes sowie die Änderungen des Betriebsverfassungsrechts durch das am 18. Juni 2021 in Kraft getretene Betriebsrätemodernisierungsgesetz. Berücksichtigt sind auch die Möglichkeiten durch die Einführung der elektronischen AU-Bescheinigung, die arbeitsrechtlichen Auswirkungen des Teilhabestärkungsgesetzes und des Geschäftsgeheimnisgesetzes, die Neuregelungen gegen illegale Beschäftigung sowie die Änderungen beim betrieblichen Datenschutz. Eingearbeitet sind auch die bedeutsamen Anhebungen des gesetzlichen Mindestlohns ab 1. Juli 2021, 1. Januar 2022 und 1. Juli 2022 sowie die ab 1. Januar 2021 geltende Mindestausbildungsvergütung mit ihren Anhebungen ab 1. Januar 2022 und ab 1. Januar 2023.

Im September 2021

Hans Peter Viethen, Kerstin Viethen

## **Vorwort des Verlags**

In dieser Auflage gedenken wir besonders der bisherigen Autorin Frau Angelika Wascher, die im Februar 2021 infolge einer schweren Krankheit verstorben ist. Sie hat seit 2013 bis zu ihrem Tod als Autorin kenntnisreich und praxisorientiert viele Auflagen dieses Handbuches für die Betriebspraxis mitgestaltet. Daran wollen wir an dieser Stelle im Namen des Verlages dankbar erinnern.

Die Neuauflage wurde von Hans Peter Viethen und seiner Tochter Kerstin Viethen bearbeitet. Wir freuen uns, dass wir Frau Viethen gewinnen konnten, die Aktualisierung der bisher von Frau Wascher bearbeiteten Kapitel des Handbuches zu übernehmen.

## **Inhaltsverzeichnis**

<b>1. Grundbegriffe des Arbeitsrechts</b>	<b>9</b>
<b>2. Die rechtlichen Grundlagen</b>	<b>16</b>
<b>3. Der Arbeitsvertrag</b>	<b>22</b>
A Stellenausschreibung	22
B Einstellungsverhandlungen	22
C Abschluss und Form des Arbeitsvertrages	28
D Inhalt des Arbeitsvertrages	35
E Probearbeitsverhältnis	48
<b>4. Befristetes Arbeitsverhältnis</b>	<b>50</b>
<b>5. Arbeitspflicht, Arbeitsort</b>	<b>66</b>
A Arbeitspflicht	66
B Arbeitsort	71
<b>6. Arbeitszeit</b>	<b>74</b>
A Regelmäßige Arbeitszeit	74
B Arbeitszeitkonten, Gleitzeit	75
C Überstunden, Kurzarbeit	77
D Höchstarbeitszeit, Pausen, Mindestruhezeiten	80
E Schicht- und Nachtarbeit	85
F Arbeitsverbot an Sonntagen und gesetzlichen Feiertagen	87
G Regelungen für besondere Personengruppen	92
<b>7. Teilzeitarbeit, flexible Arbeit</b>	<b>93</b>
<b>8. Nebenpflichten des Arbeitnehmers</b>	<b>113</b>
<b>9. Arbeitnehmerhaftung</b>	<b>122</b>
<b>10. Vergütung, Arbeitsentgelt</b>	<b>127</b>
A Allgemeine Grundsätze	127
B Gesetzlicher Mindestlohn	132
C Gleichbehandlung	141
D Sachbezüge	145
E Akkordlöhne, Provisionen, Prämien	146
F Gratifikationen, Sondervergütungen	148
G Zulagen, Zuschüsse	154
H Bonuszahlungen	156
I Überlassung eines Dienstwagens zur privaten Nutzung	157
J Berechnung und Auszahlung des Arbeitsentgelts	158
K Mitbestimmung des Betriebsrats	161
<b>11. Vermögenswirksame Leistungen, Überlassung von Beteiligungen an Arbeitnehmer</b>	<b>162</b>
A Vermögenswirksame Leistungen	162
B Überlassung von Vermögensbeteiligungen	168
<b>12. Sicherung des Arbeitseinkommens</b>	<b>170</b>

<b>13. Entgeltfortzahlung</b>	<b>176</b>
A Begriff	176
B Feiertage	176
C Krankheit und Kuren	180
D Persönliche Arbeitsverhinderung	200
E Annahmeverzug und Betriebsrisiko	206
<b>14. Betriebsrenten</b>	<b>212</b>
<b>15. Erholungsurlaub</b>	<b>233</b>
<b>16. Bildungsurlaub</b>	<b>260</b>
<b>17. Beschäftigungspflicht</b>	<b>262</b>
<b>18. Schutzpflichten</b>	<b>265</b>
A Schutz für Leben und Gesundheit des Arbeitnehmers	265
B Schutz des Persönlichkeitsrechts, Beschäftigtendatenschutz	276
C Schutz des Arbeitnehmereigentums	295
D Maßregelungsverbot	296
<b>19. Familie und Beruf</b>	<b>298</b>
A Mutterschutz	298
B Elternzeit	313
C Pflegezeit	325
D Familienpflegezeit	329
E Weitere familienbedingte Freistellungsansprüche	330
<b>20. Gleichbehandlung im Unternehmen</b>	<b>332</b>
A Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	332
B Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	339
C Entgeltransparenzgesetz	365
<b>21. Arbeitnehmererfindungen und Verbesserungsvorschläge</b>	<b>371</b>
<b>22. Betriebsinhaberwechsel, Betriebsübergang, Outsourcing</b>	<b>374</b>
<b>23. Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	<b>391</b>
A Beendigungsgründe	391
B Fristablauf eines Arbeitsverhältnisses	392
C Eintritt einer Bedingung	393
D Nichtigkeit des Arbeitsvertrages	396
E Anfechtung des Arbeitsvertrages	397
F Auflösungsvertrag, Aufhebungsvertrag	398
G Tod des Arbeitnehmers	403
H Erreichen von Altersgrenzen	403
<b>24. Kündigung</b>	<b>405</b>
A Kündigungserklärung	405
B Anhörung des Betriebsrats	410
C Kündigungsfristen	413
D Fristlose Kündigung	418
E Allgemeiner Kündigungsschutz	427

F Änderungskündigung	457
G Besonderer Kündigungsschutz	460
<b>25. Abfindung</b>	<b>464</b>
<b>26. Zeugnis und Arbeitspapiere</b>	<b>472</b>
<b>27. Arbeitnehmerüberlassung, Leiharbeit</b>	<b>478</b>
<b>28. Jugendliche und Auszubildende</b>	<b>490</b>
A Jugendarbeitsschutz	490
B Ausbildungsrecht	495
<b>29. Behinderte Menschen</b>	<b>507</b>
<b>30. Ausländische Arbeitnehmer</b>	<b>522</b>
<b>31. Freiwilligen-Wehrdienst</b>	<b>527</b>
<b>32. In Heimarbeit Beschäftigte</b>	<b>529</b>
<b>33. Tarifrecht, Arbeitskampfrecht</b>	<b>534</b>
<b>34. Betriebsverfassungsrecht</b>	<b>549</b>
A Betriebsverfassung	549
B Sprecherausschuss der leitenden Angestellten	591
<b>35. Arbeitsgerichte, Schiedsgerichte und vorgerichtliche Rechtsberatung</b>	<b>592</b>
A Arbeitsgerichte	592
B Schiedsverfahren	597
C Vorgerichtliche Rechtsberatung	598
<b>Inhaltsverzeichnis</b>	<b>499</b>