

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	5
<b>1 Einleitung.....</b>	<b>11</b>
1.1 Hochbegabte – individuell und doch ähnlich .....	13
1.2 Management und Hochbegabung – ein Dilemma .....	13
1.3 Talentmanagement.....	14
<b>2 Was ist Management?.....</b>	<b>17</b>
2.1 Grundlagen des Managements .....	19
2.2 Die feine Kunst, mit Menschen umzugehen .....	20
2.3 Management und Leadership .....	24
2.4 Führung – von Anspruch und Wirklichkeit.....	27
2.5 Rollen des Managers.....	36
2.6 Führung .....	38
2.7 Aspekte der Führung .....	40
2.8 Führungsstile .....	45
2.9 Führungstechniken .....	56
2.10 Führungsinstrumente .....	59
2.11 Das tägliche Brot des Managers .....	63
2.12 Teams .....	83
2.13 Management von virtuellen Teams.....	87
2.14 Management im Ausland.....	89
2.15 Motivation und Demotivation.....	92
2.16 Change Management – Management des Wandels .....	96
2.17 Selbstmanagement .....	99
2.18 Zeitmanagement.....	100
2.19 „Tabus“ für Manager .....	102
2.20 Weitere wichtige Themen für Management und Büroleben.....	109
2.21 Allgemeine Anregungen für Manager .....	154
2.22 Weiterentwicklung Ihrer Managementkompetenzen.....	158
2.23 Was Management nicht ist.....	159
2.24 Berühmte Manager und Managementdenker.....	160
2.25 Was ist Talentmanagement? .....	160
<b>3 Was ist Hochbegabung?.....</b>	<b>165</b>
3.1 Vom Wesen der Begabung.....	166
3.2 Leistungsexzellenz .....	170
3.3 Intelligenz.....	173
3.4 Hochbegabung .....	177
3.5 Ausgewählte Aspekte zu Hochbegabung .....	187
3.6 Die „Extraordinären“ – Höchstbegabte und andere Exoten.....	215
3.7 Hochbegabtenvereine .....	218

3.8	Outing .....	220
3.9	Hochbegabung und soziale Kompetenz .....	221
3.10	Hans Dampf in allen Gassen .....	225
3.11	Lektionen für Hochbegabte .....	226
3.12	Allgemeine Anregungen für Hochbegabte .....	229
3.13	Nachteile und Gefahren von Hochbegabung .....	231
3.14	Schwächen von Hochbegabten .....	235
3.15	Hochsensible Menschen .....	238
3.16	Normalbegabte aus Sicht der Hochbegabten .....	239
3.17	Mehr als IQ: Gedächtnis und Verstand .....	239
3.18	Vom Denken .....	240
<b>4</b>	<b>Intelligenz und Erfolg .....</b>	<b>241</b>
4.1	Erfolg .....	242
4.2	Messung von Leistung und Erfolg .....	243
4.3	Lebenserfolg .....	244
4.4	Gesellschaftlicher Erfolg .....	245
4.5	Faktoren für Erfolg .....	245
4.6	Angst vor Erfolg .....	252
4.7	Selfmademan vs. förderndes Umfeld .....	252
4.8	Weltklasseerfolg, oder: Gibt es geborene Genies? .....	253
4.9	Erfolg im Beruf .....	255
4.10	Erfolg als Manager .....	259
4.11	Management und Intelligenz .....	260
4.12	Hochbegabte und Erfolg .....	263
<b>5</b>	<b>Hochbegabte in Organisationen .....</b>	<b>267</b>
5.1	Hochbegabte – warum sie in Organisation benötigt werden .....	269
5.2	Stärken und Schwächen von Hochbegabten in Organisationen .....	271
5.3	Wo sich hochbegabte Mitarbeiter einsetzen lassen .....	275
5.4	Wird Hochbegabung im Beruf geschätzt? .....	275
5.5	Außergewöhnliche Leistungen mit gewöhnlichen Mitarbeitern – Gegenpol zu Hochbegabten .....	276
5.6	Megatrends mit Auswirkungen auf Hochbegabte in der Arbeitswelt .....	277
5.7	Hochbegabte vs. High Potentials .....	279
5.8	Wie Ihre Unternehmung Hochbegabte anziehen kann .....	279
<b>6</b>	<b>Erfolgreiches Management von Hochbegabten .....</b>	<b>285</b>
6.1	Wie Sie Hochbegabte richtig führen .....	285
6.2	Machen Sie als Unternehmen Ihre Hausaufgaben .....	286
6.3	Aufnahme von Hochbegabten .....	287
6.4	Wie erkenne ich einen Hochbegabten in meinem Team? .....	288
6.5	Binden von Hochbegabten an Organisationen .....	289
6.6	Führen von hochbegabten „Spitzenleistern“ .....	290

6.7	Wie Sie Hochbegabten Führungsverantwortung übertragen.....	291
6.8	Eigentümlichkeiten von Hochbegabten – und wie Sie diese für sich nutzen .....	291
6.9	Spezielle Themen für das Management von Hochbegabten.....	293
<b>7</b>	<b>Erfolgreiches Management als Hochbegabter.....</b>	<b>345</b>
7.1	Management und Hochbegabte .....	345
7.2	Zum Erfolg als hochbegabter Manager.....	346
7.3	Selbstmanagement .....	348
7.4	Wie Sie als Hochbegabter richtig führen .....	349
7.5	Spezielle Themen für das Management als Hochbegabter .....	351
7.6	Ein paar Worte für hochsensible Manager .....	367
7.7	Die Zukunft des Management – Gestalten Sie sie! .....	368
7.8	Für hochbegabte Jungmanager in spe und im Amt .....	369
<b>8</b>	<b>Wie Sie sich als Hochbegabter managen lassen.....</b>	<b>373</b>
8.1	Seien Sie sich Ihrer Eigentümlichkeiten bewusst .....	373
8.2	Firmen suchen in erster Linie Hochleister, nicht Hochbegabte.....	373
8.3	Bringen Sie jedes Assignment zum Erfolg.....	373
8.4	Legen Sie die Latte nicht höher als Ihr Chef.....	374
8.5	Locke bleiben.....	374
8.6	Suchen Sie sich Aufgaben .....	374
8.7	Sehen Sie Ihren Chef als Kunden und Partner.....	374
8.8	Führung von unten .....	375
8.9	Kommunikation mit Ihrem Manager .....	377
8.10	Soll man seine Hochbegabung im Lebenslauf angeben?.....	377
<b>9</b>	<b>Erfolgreich als Mitarbeiter unter Hochbegabten .....</b>	<b>379</b>
9.1	Wie Sie als Kollege mit Hochbegabten richtig umgehen .....	379
9.2	Wie Sie als hochbegabter Kollege mit anderen Kollegen richtig umgehen .....	381
9.3	Was Sie als Hochbegabter in der Arbeit lieber umgehen .....	386
9.4	Berufseinstieg für Hochbegabte .....	387
9.5	Allgemeine Erfolgskriterien für Angestellte und eine „Corporate Career“ .....	387
9.6	Weitere Tipps für Angestellte.....	393
9.7	Weitere Anregungen für Hochbegabte im beruflichen Kontext .....	395
<b>10</b>	<b>Management von speziellen Gruppen von Mitarbeitern.....</b>	<b>403</b>
10.1	Management von Forschern .....	403
10.2	Management von Ingenieuren .....	408
10.3	Management von Verkäufern.....	409
10.4	Management von Künstlern und Kreativen.....	410
10.5	Management von hochsensiblen Personen .....	414

<b>11</b>	<b>Management in speziellen Konstellationen .....</b>	<b>417</b>
11.1	Management von Innovation .....	417
11.2	Management von Freiwilligen .....	420
11.3	Management in NGOs und NPOs .....	420
11.4	Projektmanagement für Hochbegabte.....	421
11.5	Management von Geschäftspartnern .....	423
11.6	Management von nicht direkt unterstellten Personen.....	424
	 Schlussbemerkungen.....	427
	Die nächste Auflage .....	429
	Zusammenfassung .....	431
	Ihr persönliches Resümee .....	435
	Anmerkungen.....	437
	Literaturempfehlungen und Kontaktadressen .....	453
	Stichwortverzeichnis .....	457
	Der Autor .....	463
	Stimmen zum Buch .....	465