

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	5
1 Einleitung.....	11
1.1 Hochbegabte – individuell und doch ähnlich	13
1.2 Management und Hochbegabung – ein Dilemma	13
1.3 Talentmanagement.....	14
2 Was ist Management?	17
2.1 Grundlagen des Managements	19
2.2 Die feine Kunst, mit Menschen umzugehen	20
2.3 Management und Leadership	24
2.4 Führung – von Anspruch und Wirklichkeit.....	27
2.5 Rollen des Managers.....	36
2.6 Führung	38
2.7 Aspekte der Führung.....	40
2.8 Führungsstile	45
2.9 Führungstechniken	56
2.10 Führungsinstrumente	59
2.11 Das tägliche Brot des Managers	63
2.12 Teams	83
2.13 Management von virtuellen Teams.....	87
2.14 Management im Ausland.....	89
2.15 Motivation und Demotivation.....	92
2.16 <i>Change Management</i> – Management des Wandels	96
2.17 Selbstmanagement	99
2.18 Zeitmanagement.....	100
2.19 „Tabus“ für Manager.....	102
2.20 Weitere wichtige Themen für Management und Büroleben.....	109
2.21 Allgemeine Anregungen für Manager	154
2.22 Weiterentwicklung Ihrer Managementkompetenzen.....	158
2.23 Was Management nicht ist.....	159
2.24 Berühmte Manager und Managementdenker.....	160
2.25 Was ist Talentmanagement?	160
3 Was ist Hochbegabung?	165
3.1 Vom Wesen der Begabung.....	166
3.2 Leistungsexzellenz	170
3.3 Intelligenz	173
3.4 Hochbegabung.....	177
3.5 Ausgewählte Aspekte zu Hochbegabung	187
3.6 Die „Extraordinären“ – Höchstbegabte und andere Exoten.....	215
3.7 Hochbegabtenvereine	218

3.8	Outing	220
3.9	Hochbegabung und soziale Kompetenz	221
3.10	Hans Dampf in allen Gassen	225
3.11	Lektionen für Hochbegabte	226
3.12	Allgemeine Anregungen für Hochbegabte	229
3.13	Nachteile und Gefahren von Hochbegabung.....	231
3.14	Schwächen von Hochbegabten.....	235
3.15	Hochsensible Menschen	238
3.16	Normalbegabte aus Sicht der Hochbegabten	239
3.17	Mehr als IQ: Gedächtnis und Verstand.....	239
3.18	Vom Denken	240
4	Intelligenz und Erfolg	241
4.1	Erfolg.....	242
4.2	Messung von Leistung und Erfolg	243
4.3	Lebenserfolg	244
4.4	Gesellschaftlicher Erfolg.....	245
4.5	Faktoren für Erfolg.....	245
4.6	Angst vor Erfolg	252
4.7	Selfmademan vs. förderndes Umfeld.....	252
4.8	Weltklasseerfolg, oder: Gibt es geborene Genies?.....	253
4.9	Erfolg im Beruf.....	255
4.10	Erfolg als Manager	259
4.11	Management und Intelligenz.....	260
4.12	Hochbegabte und Erfolg	263
5	Hochbegabte in Organisationen	267
5.1	Hochbegabte – warum sie in Organisation benötigt werden	269
5.2	Stärken und Schwächen von Hochbegabten in Organisationen	271
5.3	Wo sich hochbegabte Mitarbeiter einsetzen lassen	275
5.4	Wird Hochbegabung im Beruf geschätzt?	275
5.5	Außergewöhnliche Leistungen mit gewöhnlichen Mitarbeitern – Gegenpol zu Hochbegabten.....	276
5.6	Megatrends mit Auswirkungen auf Hochbegabte in der Arbeitswelt.....	277
5.7	Hochbegabte vs. High Potentials	279
5.8	Wie Ihre Unternehmung Hochbegabte anziehen kann	279
6	Erfolgreiches Management von Hochbegabten	285
6.1	Wie Sie Hochbegabte richtig führen.....	285
6.2	Machen Sie als Unternehmen Ihre Hausaufgaben	286
6.3	Aufnahme von Hochbegabten	287
6.4	Wie erkenne ich einen Hochbegabten in meinem Team?.....	288
6.5	Binden von Hochbegabten an Organisationen	289
6.6	Führen von hochbegabten „Spitzenleistern“	290

6.7	Wie Sie Hochbegabten Führungsverantwortung übertragen.....	291
6.8	Eigentümlichkeiten von Hochbegabten – und wie Sie diese für sich nutzen	291
6.9	Spezielle Themen für das Management von Hochbegabten.....	293
7	Erfolgreiches Management als Hochbegabter.....	345
7.1	Management und Hochbegabte	345
7.2	Zum Erfolg als hochbegabter Manager.....	346
7.3	Selbstmanagement	348
7.4	Wie Sie als Hochbegabter richtig führen	349
7.5	Spezielle Themen für das Management als Hochbegabter	351
7.6	Ein paar Worte für hochsensible Manager	367
7.7	Die Zukunft des Management – Gestalten Sie sie!	368
7.8	Für hochbegabte Jungmanager in spe und im Amt	369
8	Wie Sie sich als Hochbegabter managen lassen.....	373
8.1	Seien Sie sich Ihrer Eigentümlichkeiten bewusst	373
8.2	Firmen suchen in erster Linie Hochleister, nicht Hochbegabte.....	373
8.3	Bringen Sie jedes Assignment zum Erfolg.....	373
8.4	Legen Sie die Latte nicht höher als Ihr Chef.....	374
8.5	Locker bleiben.....	374
8.6	Suchen Sie sich Aufgaben	374
8.7	Sehen Sie Ihren Chef als Kunden und Partner.....	374
8.8	Führung von unten	375
8.9	Kommunikation mit Ihrem Manager	377
8.10	Soll man seine Hochbegabung im Lebenslauf angeben?.....	377
9	Erfolgreich als Mitarbeiter unter Hochbegabten	379
9.1	Wie Sie als Kollege mit Hochbegabten richtig umgehen	379
9.2	Wie Sie als hochbegabter Kollege mit anderen Kollegen richtig umgehen.....	381
9.3	Was Sie als Hochbegabter in der Arbeit lieber umgehen	386
9.4	Berufseinstieg für Hochbegabte	387
9.5	Allgemeine Erfolgskriterien für Angestellte und eine „Corporate Career“	387
9.6	Weitere Tipps für Angestellte.....	393
9.7	Weitere Anregungen für Hochbegabte im beruflichen Kontext	395
10	Management von speziellen Gruppen von Mitarbeitern.....	403
10.1	Management von Forschern	403
10.2	Management von Ingenieuren	408
10.3	Management von Verkäufern.....	409
10.4	Management von Künstlern und Kreativen.....	410
10.5	Management von hochsensiblen Personen	414

11	Management in speziellen Konstellationen	417
11.1	Management von Innovation	417
11.2	Management von Freiwilligen	420
11.3	Management in NGOs und NPOs	420
11.4	Projektmanagement für Hochbegabte.....	421
11.5	Management von Geschäftspartnern	423
11.6	Management von nicht direkt unterstellten Personen.....	424
Schlussbemerkungen.....		427
Die nächste Auflage		429
Zusammenfassung.....		431
Ihr persönliches Resümee		435
Anmerkungen.....		437
Literaturempfehlungen und Kontaktadressen		453
Stichwortverzeichnis		457
Der Autor		463
Stimmen zum Buch.....		465