

# Inhaltsübersicht

Abkürzungverzeichnis	XI
Einleitung	1
<b>1. Das kirchliche Arbeitsrecht</b>	3
1.1 Die Evangelische Kirche in Deutschland	3
1.2 Die Vorgaben des Grundgesetzes	3
1.3 Staatliches und kirchliches Arbeitsrecht	5
1.3.1 Die mittelbare Kontrolle	5
1.3.2 Individualarbeitsrecht	6
1.3.3 Kollektives Arbeitsrecht	6
1.4 Kirchlicher Arbeitgeber	7
1.5 Die Entwicklung des Mitarbeitervertretungsgesetzes	8
<b>2. Das Mitarbeitervertretungsgesetz</b>	9
2.1 Das »Betriebsverfassungsrecht der Kirche«	9
2.1.1 Die Exemption	9
2.1.2 Dienstgemeinschaft	11
2.1.3 Die Beteiligungsrechte im Überblick	11
2.2 Geltungsbereich	16
2.2.1 Dienststelle	16
2.2.2 Persönlicher Geltungsbereich	16
2.2.3 Leitende Mitarbeiter	17
2.3 Andere Kirchengesetze	20
2.4 Rechtsweg	21
2.4.1 Staatliche Arbeitsgerichte	21
2.4.2 Kirchengerichte	21
2.5 Das System der Beteiligung	22
2.5.1 Beteiligungsformen	22
2.5.2 Ziele der Mitbestimmung	23
2.5.3 Unterlassungsanspruch	28
<b>3. Die Mitarbeitervertretung</b>	29
3.1 Bestehen einer Mitarbeitervertretung	29
3.2 Arbeitsfähigkeit der Mitarbeitervertretung	30
3.2.1 Funktionsfähigkeit	30
3.2.2 Beschlussfähigkeit	31
3.2.3 Restmitarbeitervertretung	31
3.2.4 Übergangs- und Restmandat	32

## Inhaltsverzeichnis

3.2.5  Wahlanfechtung	32
3.3  Zuständigkeiten bei Kündigungen	33
<b>4. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	34
4.1  Kündigung des Arbeitsverhältnisses	34
4.1.1  Arbeitsverhältnis	34
4.1.2  Kündigung	35
4.2  Kündigungsschutz	36
4.2.1  Probezeit	36
4.2.2  Wartezeit	42
4.2.3  Kleinbetrieb	42
4.3  Allgemeiner Kündigungsschutz	43
4.4  Besonderer Kündigungsschutz	44
4.4.1  Staatliches Arbeitsrecht	44
4.4.2  Kirchliches Recht	44
4.4.2.1  Mandatsträger	44
4.4.2.2  Tariflicher Kündigungsschutz	46
4.5  Ordentliche Kündigung	47
4.6  Außerordentliche Kündigung	47
4.6.1  Außerordentliche fristlose Kündigung	47
4.6.2  Außerordentliche Kündigung mit Auslauffrist	48
4.7  Außerordentliche, hilfweise ordentliche Kündigung	49
4.8  Änderungskündigung	50
4.9  Andere Beendigungsgründe	52
4.9.1  Eigenkündigung	52
4.9.2  Anfechtung	52
4.9.3  Befristung und auflösende Bedingung	52
4.9.4  Altersgrenze und verminderte Erwerbsfähigkeit	52
4.9.5  Auflösung des Arbeitsverhältnisses	53
4.9.6  Betriebsübergang	53
4.9.7  Freistellung	54
4.9.8  Nichtigkeit	54
4.9.9  Teilkündigung	54
<b>5. Die Information der Mitarbeitervertretung</b>	56
5.1  Grundsätze	56
5.1.1  Unterrichtung durch die Dienststellenleitung	56
5.1.2  Die »ordnungsgemäße Unterrichtung«: Fehler im Beteiligungsverfahren	56
5.1.2.1  Die staatliche Rechtsprechung als Maßstab	56
5.1.2.2  Die Substantivierungspflicht	61
5.1.2.3  Negativbeispiele	61
5.1.3  Zeitpunkt	63
5.1.4  Form	64
5.1.5  Inhalt	65

5.1.6	Angaben zur Person	65
5.1.7	Kündigungsart, -frist und -gründe	67
5.1.8	Die subjektive Sicht des Arbeitgebers	71
5.1.8.1	Arbeitsverhältnis mit Kündigungsschutz...	72
5.1.8.2	... und ohne Kündigungsschutz	73
5.1.9	Probleme bei leitenden Mitarbeitern	74
5.1.10	Schweigepflicht der Mitarbeitervertretung	74
5.1.11	Einspruchsrecht des Arbeitnehmers	75
5.2	Kündigung in der Probe- und Wartezeit	75
5.3	Ordentliche Kündigung	76
5.4	Außerordentliche Kündigung	76
5.5	Änderungskündigung	79
5.6	Kündigung unkündbarer Mitarbeiter	80
5.6.1	Mitglieder der Mitarbeitervertretung	80
5.6.1.1	Mandaträger	80
5.6.1.2	Nachwirkender Kündigungsschutz	80
5.6.1.3	Wichtiger Grund	81
5.6.2	Mitarbeiter mit tariflichem Kündigungsschutz	81
5.6.3	Mitarbeiter mit gesetzlichem Kündigungsschutz	82
5.6.3.1	Auszubildende (BBiG, HwO, KrPflG)	82
5.6.3.2	Schwangere	83
5.6.3.3	Elternzeitler	83
5.6.3.4	Pflegezeitler	83
5.6.3.5	Schwerbehinderte Menschen	83
5.6.3.6	Funktionsträger (Betriebsbeauftragter für den Datenschutz, Betriebsärzte, Fachkraft für Arbeitssicherheit)	87
5.7	Kündigungsgründe	87
5.7.1	Verhaltensbedingte Kündigung	89
5.7.1.1	Der Kündigungsgrund	89
5.7.1.2	Abmahnung	91
5.7.2	Personenbedingte Kündigung	92
5.7.2.1	Der Kündigungsgrund	92
5.7.2.2	Kündigung wegen Kirchenaustritts	93
5.7.2.3	Kündigung wegen Krankheit	95
5.7.2.4	Andere Gründe	105
5.7.3	Betriebsbedingte Kündigung	106
5.7.3.1	Der Kündigungsgrund	106
5.7.3.2	Ordentliche und außerordentliche Kündigung	109
5.7.3.3	Auswahlrichtlinie	109
5.7.3.4	Sicherungsordnung	110
5.7.3.5	Massenentlassung	110
5.7.4	Mischtatbestände	110
5.8	Besondere Kündigungssituationen	112
5.8.1	Druckkündigung	112

## Inhaltsverzeichnis

5.8.2	Verdachtskündigung	114
5.8.3	Korrektur von Eingruppierungen	116
5.9	Das Nachschieben von Kündigungsgründen	118
5.9.1	Zulässigkeit	118
5.9.2	Nachträgliche Information der Mitarbeitervertretung	120
5.10	Wiederholungskündigung	121
5.11	Vorsorgliche Kündigung	121
5.12	Verabredete Kündigung	122
5.13	Kündigung vor Dienstantritt	122
<b>6.</b>	<b>Das Beteiligungsverfahren</b>	123
6.1	Allgemeine Verfahrensfragen	123
6.1.1	Einleitung des Verfahren	123
6.1.2	Vertretung der Dienststellenleitung	125
6.1.2.1	Zuständige Dienststellenleitung	125
6.1.2.2	Vertreter der Dienststellenleitung	125
6.1.3	Fristbeginn und -berechnung	127
6.1.4	Zugang	131
6.2	Mitbestimmung	132
6.2.1	Die Reaktionsmöglichkeiten der Mitarbeitervertretung	132
6.2.2	Die ausdrückliche Zustimmung der Mitarbeitervertretung	134
6.2.3	Zustimmung durch Schweigen	136
6.2.4	Antrag auf Erörterung	140
6.2.5	Rechtsfolge der Zustimmung	143
6.2.6	Ablehnung der Zustimmung	143
6.2.6.1	Voraussetzung der Zustimmungsverweigerung	143
6.2.6.2	Schriftform	143
6.2.6.3	Begründung	144
6.2.6.4	Verstoß gegen eine Rechtsvorschrift	149
6.2.6.5	Verstoß gegen eine arbeitsrechtliche Regelung	151
6.2.6.6	Verstoß gegen eine andere bindende Bestimmung	151
6.2.6.7	Verstoß gegen eine rechtskräftige gerichtliche Entscheidung	152
6.3	Mitberatung	152
<b>7.</b>	<b>Ein Exkurs: Kommunikation über die Kündigung</b>	160
7.1	Das Mitarbeitergespräch	160
7.1.1	Direktionsrecht	160
7.1.2	Anhörung	161
7.1.3	Klärendes Gespräch	162
7.1.4	Teilnahmerecht Dritter	162
7.1.5	Teilnahmerecht der Mitarbeitervertretung	163
7.2	Die Anhörung durch die Mitarbeitervertretung	163
7.3	Personalaktenrechtliche Anhörung	164

<b>8. Rechte der Mitarbeitervertretung</b>	166
8.1 Die unzulässige Nichtbeteiligung	166
8.2 Informationsbeschaffung beim Mitarbeiter	166
8.3 Kosten der Mitarbeitervertretung	166
8.3.1 Sachausstattung	166
8.3.2 Schulungsanspruch	167
8.3.3 Rechtsanwaltskosten	168
8.3.4 Prozessbeteiligung und -beobachtung	169
<b>9. Die Kündigung von Mitgliedern der Mitarbeitervertretung</b>	170
9.1 Der Schutz der Mandatsträger	170
9.2 Der wichtige Grund	171
9.3 Die Ausschlussfrist	173
9.4 Das Verfahren	174
9.5 Sonderfall: Dienststellen(teil)schließung	174
9.5.1 Die ordentliche Kündigung	174
9.5.2 Das Verfahren	179
<b>10. Das Verfahren vor dem Kirchengericht</b>	180
10.1 Die Zuständigkeit der Kirchengerichte	180
10.2 Frist	183
10.3 Der Antrag der Dienststellenleitung auf Ersetzung der Zustimmung	185
10.3.1 Eingeschränkte Mitbestimmung	185
10.3.2 Mitbestimmung	186
10.4 Der betroffene Mitarbeiter	186
10.5 Auswirkungen auf das staatliche Arbeitsgerichtsverfahren	188
<b>Schlussbetrachtung</b>	189
<b>Checklisten</b>	190
<b>Antragsformular zum Kirchengericht</b>	196
<b>EKD-Karte mit Verzeichnis der Kirchengerichte der Evangelischen Kirche</b>	197
<b>Adressverzeichnis der Kirchengerichte und Schiedsstellen</b>	198
<b>Kirchengesetz über Mitarbeitervertretungen in der Evangelischen Kirche in Deutschland (Mitarbeitervertretungsgesetz EKD) vom 06.11.1992 i. d. F. vom 25.01.2007 (AbI.EKD 2007 S. 97)</b>	203
<b>Kirchengerichtsgesetz der Evangelischen Kirche in Deutschland (KiGG.EKD) vom 06.11.2003 (AbI.EKD 2003 S. 408)</b>	239
<b>Literaturverzeichnis</b>	253
<b>Stichwortverzeichnis</b>	257