

Inhaltsverzeichnis

<i>Geleitwort I</i> (Ahuja)	5
<i>Geleitwort II</i> (Dürr)	7
<i>Vorwort</i>	11
Teil I Realitätscheck: Veränderungsdruck im Krankenhaus und in der Pflege	1
1 Entwicklung der Pflegeprofession: Pflegeberufe als Profession in der Krankenhausversorgung (Hasseler)	3
2 Veränderungsmanagement im Krankenhaus braucht eine starke Pflege (Engelhausen)	21
Teil II Besonderheiten im Pflegeberuf und Professions- entwicklung – Besondere Kompetenzen (Intensivpflege, Psychiatrie, Pädiatrie)	35
3 Der Pflegeberuf – Mythen und Vorurteile (Schwaiberger/Bartl)	37
4 Kompetenzen Psychiatrischer Pflege (Mayer/Sauter)	53
5 Besondere Kompetenzen in der Intensivpflege (Schober)	67
6 Besondere Kompetenzen in der Kinderkrankenpflege (Rantzsch/Grünwald)	85
Teil III Best Practice Beispiele in der Pflege	95
7 Moderne Führung in der Pflege (Lehotzki)	97

8	PSU München – Psychosoziale Unterstützung für Pflegende (Heininger/Forster)	107
9	Einblicke in ein Auswanderungsland am Beispiel Albanien (Jäger)	121
10	Perspektive aus Nordeuropa – Das Beispiel Finnland (Preusker)	135
11	Herausforderungen in Schweizer Regionalspitälern – Strukturelle und organisatorische Lösungsansätze entlang der Schweizer Rahmenbedingungen (Mehner)	147
12	Führung in der Krise unter Hochstress (Dieplinger/Kreis/Hofer/Luch)	163
13	Dienst-Tag für Menschen: Bessere Arbeitsbedingungen schaffen = spürbare Wertschätzung (Noffz/Spielmann/Herberth)	177
14	Pflege stärken regional: #PflegeJetztBerlin (Schreiner/Ghadjar)	187
15	Pflege international denken: Strategien für eine zukunfts- fähige Profession und Patient*innenversorgung (Ruttman et al.)	203
16	Das Magnet-Konzept als Chance für das Pflege- management (Landgraf/Löser)	225

Teil IV	Pflegeberuf der Zukunft: Aus- und Weiterbildung, Vergütung und Karriere	243
17	Generalistische Pflegeausbildung – Erste Erfahrungen (Opolony)	245
18	Pflegeausbildung fair finanziert (Kobluk/Kahle)	257
19	Kompetenzen erweitern – Spezialisierung durch Weiterbildung (Hundenborn)	269
20	Mehr Handlungsautonomie für akademisch ausgebildete Pflegefachpersonen: Eine berufspolitische Betrachtung rechtlicher Grundlagen (Fajardo)	287
21	Mehr Sozialprestige durch neue Arbeitsteilung auf der Basis strukturierter Arbeitsabläufe und gestufter Bildungswege (Lohmann)	299

22	Tarifvertrag Entlastung – Einschätzung aus verschiedenen Perspektiven (<i>Benter</i>)	305
23	Professionsentwicklung der Pflege aus berufspolitischer Sicht (<i>Biederbeck/Greiner</i>)	315
Teil V	Chancen durch Digitalisierung und Ambulantisierung.	341
24	Innovation durch Digitalisierung – vom Experimentier- raum bis zur Evaluation von Produkten/Hilfsmitteln (<i>Feuchtinger/Schmeer</i>)	343
25	Neue Technologien in der klinischen Pflege (<i>Warmbein/Rathgeber/Fischer</i>)	357
26	Chancen durch Digitalisierung und Ambulantisierung: Digitalisierung an der Schnittstelle von Krankenhaus und Pflege (<i>Clarna/Münzenrieder</i>)	371
27	Digitales Dokumentations- und Datenmanagement – Herausforderungen des Entlass- und Überleitungs- managements in die stationäre Pflege (<i>Eberhardt/Schmidt/Büchner/Heckelmann/Petric</i>)	385
28	Ambulant und stationär zusammengedacht: Chancen einer sektorenübergreifenden Versorgung (<i>Lauerer/Negele/Linstedt/Nagel</i>)	395
29	Selbstlernende Station: Agile Organisationsentwicklung im Krankenhaus (<i>Schneider/Sell/Meier</i>)	409
Teil VI	Chancen durch neues Management und moderne Führung .	431
30	Nachhaltig wirksames Betriebliches Gesundheits- management (<i>Nürnberg/Freudenberg</i>)	433
31	Herzlich Willkommen in der neuen Arbeitswelt (<i>Hantl-Merget</i>)	449
32	„Es gibt keinen schöneren Beruf“ – Pflege im Krankenhaus durch tiefgreifende Transformationsprozesse attraktiv gestalten (<i>Gülker/Bachmann</i>)	479
33	Modernes Pflegepersonal-Management in Uniklinika (<i>van Loo/Mühle</i>)	495
34	Chancen durch neues Management und moderne Führung (<i>Müller/Hesse</i>)	511

35	Die Sprachkompetenz ausländischer Pflegekräfte (<i>Hierold/Wenzel</i>)	535
36	Vergangenheit, Gegenwart und Zukunft – eine kleine Reise durch die Pflegepersonalbemessung und was wir daraus lernen können (<i>Evers</i>)	549
37	Ein steingewordenes Pflege- und Behandlungskonzept (<i>Thies</i>)	571
38	Organisatorische und kulturelle Voraussetzungen für die Positionierung der Pflege im Krankenhaus (<i>Oswald</i>)	579
39	Pflegemanagement in Uniklinika – Unternehmerische Verantwortung und Führungsrolle (<i>Lux/Kobertz/Berghoff</i>)	597
Teil VII Chancen durch positives Image und ein starkes Berufsbild – Mut zur Selbstverwaltung		
40	Mut zur Selbstverwaltung I: Die VdPB – der bayerische Weg (<i>Sigl-Lehner/Wittmann/Krautz</i>)	623
41	Mut zur Selbstverwaltung II: Die (Bundes-)Pflegekammer (<i>Vogler</i>)	625
42	Influencer prägen ein selbstbewusstes Pflegebild der Zu- kunft (<i>Schulte</i>)	665
43	Pflegende aktiv in die Klinikkommunikation einbinden (<i>Raschke</i>)	679
44	Chancen durch positives Image und ein starkes Berufsbild (<i>Peters</i>)	689
	Fazit	697
	Stichwortverzeichnis	711
	Herausgeber*innen- und Autor*innenverzeichnis	719
		726