

# ► Inhalt

## ► Arbeitsrecht

► <b>Lektion 1: Der Arbeitnehmerbegriff</b>	7
1.1 Abgrenzung Arbeitnehmer – Selbständiger	7
1.2 Unterschied Arbeiter – Angestellter	8
1.3 Der leitende Angestellte	9
1.4 Die arbeitnehmerähnliche Person	9
1.5 Auszubildende und Heimarbeiter	11
► <b>Lektion 2: Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts</b>	11
1.1 Rechtsquellen und deren Rangordnung	11
1.2 Die einzelnen Gestaltungsfaktoren	13
1.2.1 Supranationales Arbeitsrecht, insbes. EU-Recht	13
1.2.2 Verfassungsrecht	13
1.2.3 Zwingendes Gesetzesrecht	14
1.2.4 Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen	14
1.2.4.1 Der Tarifvertrag	14
1.2.4.2 Die Betriebsvereinbarung	15
1.2.4.3 Die Gesamtzusage	15
1.2.4.4 Die betriebliche Übung	16
1.2.5 Der Arbeitsvertrag	16
1.2.6 Dispositives Gesetzesrecht	16
1.2.7 Das Direktionsrecht des Arbeitgebers	16
► <b>Lektion 3: Der Arbeitsvertrag</b>	17
1. Das Zustandekommen	17
2. Ausnahmen von der Vertragsfreiheit	18
3. Die Anfechtung des Arbeitsvertrags	19
3.1 Anfechtungserklärung	19
3.2 Anfechtungsgründe	19
3.2.1 Irrtum über verkehrswesentliche Eigenschaft	19
3.2.2 Arglistige Täuschung	20
3.3 Anfechtungsfrist	23
3.4 Rechtsfolge	23
3.5 Das faktische Arbeitsverhältnis	23
3.6 Ersatz der Vorstellungskosten	24
► <b>Lektion 4: Die Pflichten des Arbeitgebers</b>	25
1. Lohnfortzahlung, Lohn ohne Arbeit	25
1.1 Leistungsverhinderung des Arbeitnehmers	26
1.2 § 3 Entgeltfortzahlungsgesetz	27
1.3 Vergütungsanspruch bei Urlaub	30
1.4 Vergütung bei Mutterschaftsurlaub, § 11 MuSchG	32
1.5 Annahmeverzug des Arbeitgebers	32
1.6 Vom Arbeitgeber verschuldete Unmöglichkeit	34
1.7 Betriebsrisikolehre	35
2. Fürsorgepflichten des Arbeitgebers (Nebenpflichten)	37

<b>► Lektion 5: Die Pflichten des Arbeitnehmers</b>	<b>39</b>
1. Die Arbeitspflicht	39
1.1 Das Direktionsrecht des Arbeitgebers	39
1.2 Wegfall der Arbeitspflicht, § 275 BGB	42
2. Die Treuepflicht des Arbeitnehmers	42
3. Das Wettbewerbsverbot	43
<b>► Lektion 6: Ansprüche auf Schadensersatz</b>	<b>44</b>
1. Ansprüche des ArbN nach einem Arbeitsunfall	44
1.1 Ansprüche bei Personenschäden	44
1.2 Ansprüche bei Sachschäden	47
2. Ansprüche des Arbeitgebers gegen den Arbeitnehmer	48
3. Ansprüche eines Dritten gegen den Arbeitnehmer	52
<b>► Lektion 7: Die Kündigung</b>	<b>54</b>
1. Die ordentliche Kündigung	54
1.2 Die Anhörung des Betriebsrates, § 102 BetrVG	56
1.3 Der besondere Kündigungsschutz	57
1.4 Der Schutz nach dem Kündigungsschutzgesetz	59
1.4.1 Anwendbarkeit	60
1.4.2 Einhaltung der 3-Wochen-Frist	61
1.4.3 Unwirksamkeit der Kündigung nach dem KSchG	61
1.4.3.1 Die personenbedingte Kündigung	62
1.4.3.2 Die verhaltensbedingte Kündigung	63
1.4.3.3 Die betriebsbedingte Kündigung	65
1.4.4 Der Weiterbeschäftigungsanspruch	68
1.5. Die gesetzliche Kündigungsfrist, § 622 BGB	69
2. Die außerordentliche Kündigung	70
2.1 Die Kündigungserklärung	70
2.2 Die Anhörung des Betriebsrates, § 102 BetrVG	71
2.3 Der besondere Kündigungsschutz	71
2.4 Der wichtige Grund nach § 626 Abs. 1 BGB	71
2.5 Die Kündigungserklärungsfrist, § 626 Abs. 2	72
3. Die Verdachtskündigung	73
<b>► Lektion 8: Der Betriebsübergang, § 613a BGB</b>	<b>75</b>
<b>► Lektion 9: Das Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG)</b>	<b>80</b>
<b>► Lektion 10: Das Allg. Gleichbehandlungsgesetz (AGG)</b>	<b>103</b>
<b>► Lektion 11: Ansprüche aus Tarifvertrag</b>	<b>113</b>
<b>► Lektion 12: Der Arbeitskampf/Streik</b>	<b>119</b>